



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ**  
**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI**  
**2016 MALİ YILI**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2017**

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı 278 Sayılı Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak 17.11.1978 tarihinde Özlük İşleri Müdürlüğü olarak kurulmuş, Üniversitemizin 1982 yılında isim değişikliği yapılarak Erciyes Üniversitesi adını almasıyla 07.10.1983 tarihinde Daire Başkanlığı adını almış, 01.01.1985 tarihinde 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Üniversitemize personel daire başkanı kadrosu ihdas edilmiştir.

Başkanlığımızın amacı; kurulduğundan bu güne kadar sorumluluğunda bulunan işleri Kanunlar ve Yönetmelikler çerçevesinde Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı kalarak, yürütmek, az zamanda ve doğru istikamette verilen görevi en kısa zamanda sağlıklı bir şekilde insan haklarına saygılı davranarak yerine getirmek olup, Üniversitemizi Üniversitelerarasında Çağdaş Uygarlık düzeyine çıkarmak için elimizden gelen her türlü gayreti göstermektir.

Halen Başkanlığımıza bağlı faal halde 5 şube müdürlüğü bulunmaktadır. Bu Şubeler :

- 1- Akademik Görevlendirme Şube Müdürlüğü
- 2- İdari Personel ve Kadro Şube Müdürlüğü
- 3- Özlük İşleri Şube Müdürlüğü
- 4- Akademik Kadro Şube Müdürlüğü
- 5- Eğitim ve İstatistik Şube Müdürlüğü

14.11.2008 tarihinde atanmış olduğum Personel Daire Başkanlığı görevinde almış olduğum bayrağı bir sonraki adaya taşımakta bana yardımcı olan 4 şube müdürü, 2 şef, 16 bilgisayar işletmeni, 1 tekniker, 3 memur olmak üzere toplam 26 personelden oluşan çalışma arkadaşlarımla; 2355 akademik, 2600 idari, 271 sözleşmeli personel (4/B), 3 canlı model, 1 geçici personel (4/C), 8 sürekli işçi, ayrıca 35. madde kapsamında üniversitemize gelen 97 araştırma görevlisi, 45 yabancı uyruklu sözleşmeli personel olmak üzere toplam 5380 personele hizmet verilmektedir. Verilen hizmetlerde şeffaf bir politika izlemelerinden, Üniversitemiz personelinin Başkanlığımızı çözüm noktası olarak görmelerini sağlamalarından dolayı teşekkür ederim.

**Dursun YAŞAR**  
**Personel Daire Başkanı**

## İÇİNDEKİLER

### BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

## İÇİNDEKİLER

### I- GENEL BİLGİLER

#### A- Misyon ve Vizyon

#### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- 1- İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar
- 2- Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

#### C- İdareye İlişkin Bilgiler

- 1- Fiziksel Yapı
- 2- Örgüt Yapısı
- 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
- 4- İnsan Kaynakları
- 5- Sunulan Hizmetler
- 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### II- AMAÇ ve HEDEFLER

#### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

#### B- Temel Politikalar ve Öncelikler

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

#### B- Eğitim ve Öğretim Stratejik Amaçları ve Hedefleri

### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

#### A- Üstünlükler

#### B- Zayıflıklar

#### C- Değerlendirme

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

## I- GENEL BİLGİLER

### A- Misyon ve Vizyon

#### Misyonumuz ;

Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'nün misyonunu yerine getirmekle görevli bulunan 2355 akademik, 2600 idari, 271 sözleşmeli personel (4/B), 3 canlı model, 1 geçici personel (4/C), 8 sürekli işçi, ayrıca 35. madde kapsamında üniversitemize gelen 97 araştırma görevlisi, 45 yabancı uyruklu sözleşmeli personel olmak üzere toplam 5380 personele; Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Yönetmelik, Yönerge ve Mevzuatlarının kendilerine tanıdığı her türlü özlük haklarının en kısa zamanda eksiksiz ve doğru olarak uygulanmasını temin etmek, hizmet sunumunu daima geliştirmek, personelimizin görevlerini yerine getirirken endişeden uzak yüksek moral ve motivasyon içerisinde çalışmalarını sürdürmelerini sağlamak, kısacası her türlü soru ve sorunun giderilmesini amaçlamak ve bu yönde hizmet vermektir.

#### Vizyonumuz :

Sorumlu olduğu alan ile ilgili her türlü konuda bilgi ve teknolojiyi kullanan, yeni değişiklikleri uygulayarak bu konuda ilgili birim ve kişileri eğiterek personelin daha verimli çalışmasını sağlayan, insan gücü planlamasını yapan, girişimci, yenilikçi, çağdaş ve şeffaf bir daire olmaktadır.

### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

#### 1- İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 29 uncu maddesinde Personel Daire Başkanlığı'nın görevleri;

- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- Verilecek benzeri görevleri yapmak olarak belirtilmiştir.

Akademik Personel Görevlendirme Şube Müdürlüğü, İdari Personel ve Kadro Şube Müdürlüğü, Özlük İşleri Şube Müdürlüğü, Akademik Kadro Şube Müdürlüğü ile Eğitim ve İstatistik Şube Müdürlüğü, Personel Daire Başkanına karşı sorumludur. Birimlerimiz tarafından yapılan işler "Sunulan Hizmetler" başlığı altında sunulmuştur.

<b>PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</b>		
Personel Daire Başkanı	Dursun YAŞAR	4374916
Sekreteri	Rukiye BOZDOĞAN	10600

<b>EVRAK VE YAZI İŞLERİ</b>		
Evrak ve Yazı İşleri	Yunus DİNÇASLAN	10605
Evrak ve Yazı İşleri	Şef Güngör GÜNAY	10605

<b>AKADEMİK PERSONEL GÖREVLENDİRME ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ</b>		
Şube Müdürü	Alim YÜCEL	10602
Akad. Gör. Şb. Şefi	Muazzez ALKAN	10612
Akad. Gör. Şb. Müd. Görev Yapan Personeller	İsmet BAL	
	Mustafa UÇAR	
	Fatih ÖKDEM	

<b>AKADEMİK KADRO ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ</b>		
Akademik Kadro Şube Müd.	Ekrem BUĞTEKİN	10611
	Ayşegül KOTAN Nuray Nafia UYAN	10617
Akademik Kadro Şube Şefi		
Akad. Kadro Şb. Müd. Görev Yapan Personeller	Peri YANPAR	10615
	Mehmet SUNA Mustafa KAZMIROĞLU Gamze ÇAĞLAYAN	10614

<b>İDARİ PERSONEL VE KADRO ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ/ EĞİTİM VE İSTATİSTİK ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ</b>		
Şube Müdürü	Mebuse AYDEMİR	10603
İdari Personel ve Kadro Şube Müdürlüğü Yazışma Bürosu	Aydın ÖZBEK Esra ÖZTEKİN Burak Metin YÜREKLİ	10604
Eğitim ve İstatistik Şube Müdürlüğü Yazışma Bürosu	Süleyman TAŞ	10616
	Murat Salih AYVAZ	10604

<b>ÖZLÜK İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ</b>		
Özlük İşleri Şube Müdürü	Selcan AKKILINÇ	10606
Yazışma Bürosu	Muhsin ÇILTAŞ Onur ÖZTEKİN Turgut GÖKTÜRK	10607
Dosyalama ve Arşiv Bürosu	Seyit ÇITAK	10608

## 2-Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

### Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme görevlisi	Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi
Personel Daire Başkanı Dursun YAŞAR	Şube Müdürü Alim YÜCEL	Memur Burak Metin YÜREKLİ

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

Başkanlığımız fiziki olarak Rektörlük binasının zemin katında 16 odadan oluşmaktadır

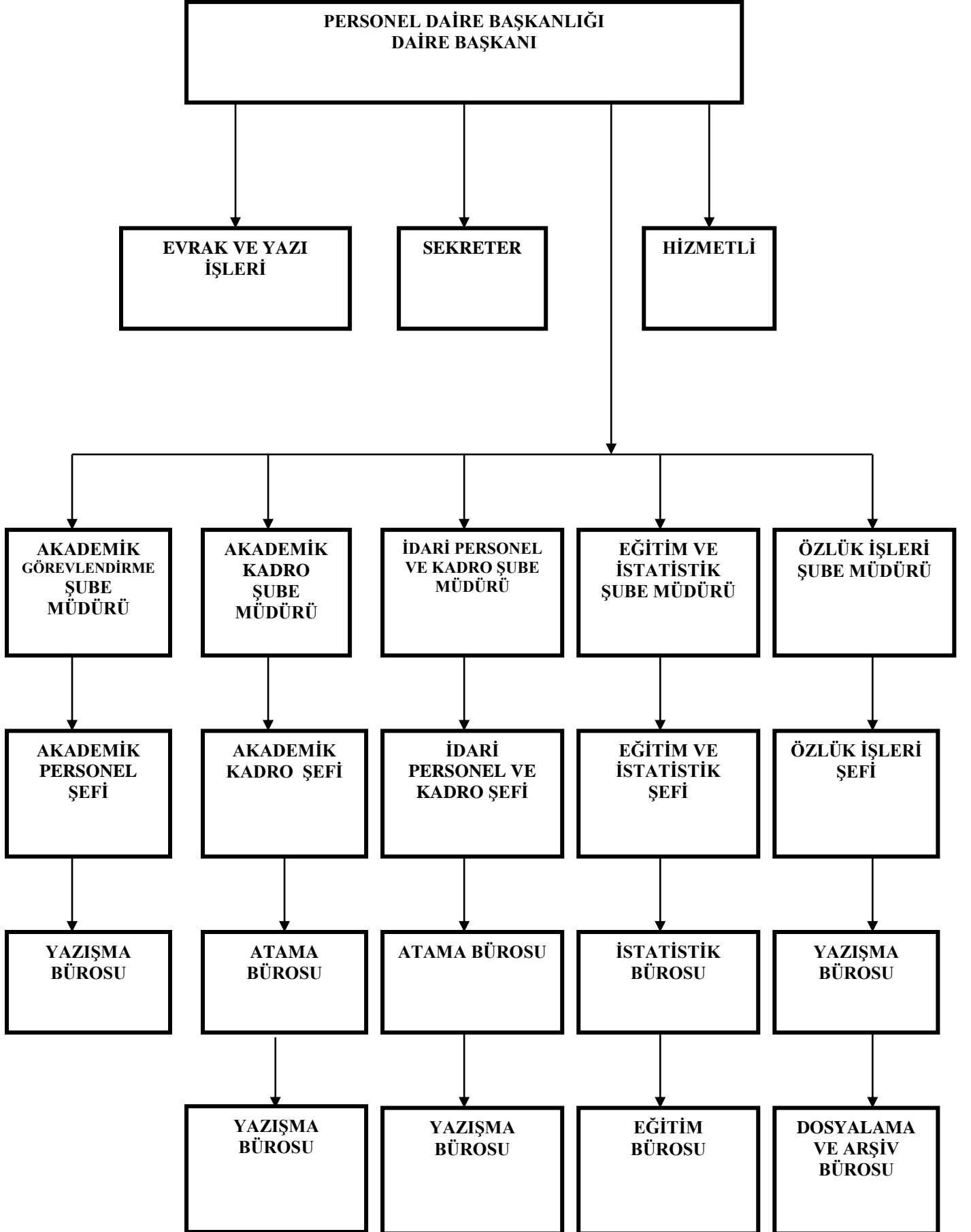
#### 1.1- İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Kişi Sayısı
Servis	1		
Çalışma Odası	15		27
<b>Toplam</b>	<b>16</b>		<b>27</b>

#### 1.2--Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet  
Arşiv Alanı: 78 m2

## 2- Örgüt Yapısı



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1-Yazılımlar

Personel Özlük İşleri Programı -PEYOSİS

#### 3.2-Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı : 27 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı : 3 Adet

Kullanılan Yazıcı Sayısı : 26 Adet

#### 3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap	Peryodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	Toplam
-	-	-	-	-

#### 3.4-Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	1		
Fotokopi makinesi	4		
Faks	1		
Televizyonlar	1		
Tarayıcılar	6		

### 4- İnsan Kaynakları

#### 4.1-Personel Daire Başkanlığı İdari Personel Sayısı

YILLAR	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2016	26	-	1	-	-	-	27

#### 4.2-Personel Daire Başkanlığı İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	4	4	14	5
Yüzde	-	% 14	% 14	%56	% 16

#### 4.3-Personel Daire Başkanlığı İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	7	5	-	7	5
Yüzde	% 11	%25	% 19	-	%26	% 19

#### 4.4.-Personel Daire Başkanlığı İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	1	11	3	5	4
Yüzde	% 11	%4	%41	% 11	% 19	% 14

## 5-Sunulan Hizmetler

### Daire Başkanı Sekreterinin Görevleri:

- Kendisine verilen görevleri diğer birim personeli ile işbirliği içerisinde yürütmek,
- Kendine tahsis edilen bilgisayar ve diğer donanımı çalışır durumda tutmak ve bunun için gerekli tedbirleri almak,
- Amirlerince verilen diğer benzeri görevleri yapmak,
- Daireye ait santralde bulunan telefonlara bakmak, telefon görüşmelerini düzenli bir şekilde yürütmek,
- Dairenin görev alanı ile ilgili şehir içi ve şehirlerarası telefon rehberini hazırlamak,
- Daire Başkanlığına gelen ziyaretçilere nezaret etmek,
- Bağlı bulunduğu Daire Başkanının, yetkililerle yapılması gerekli görülen (kişi veya grupların) görüşmelerini, Başkanlığın zaman ve iş durumlarını dikkate alarak planlamak, toplantı ve randevularla ilgili not tutmak ve ilgili birim yöneticilerine iletmek,
- Daire Başkanının yazılı ve sözlü direktiflerinin ilgili kişi ve birimlere iletilmesini sağlamak,
- Daire Başkanı tarafından kendisine verilecek, gerekli görülen yazıları yazmak,
- İmza ve havale edilen yazı ve dosyaları ilgili birim ve kişilere göndererek izlemek, gerekli olanların giriş-çıkış kayıtlarını tutmak,
- Daire Başkanının kırtasiye, demirbaş, temizlik vb. her türlü büro hizmetlerinin yaptırılmasını sağlamak,
- Daire Başkanı ve Şube Müdürlerinin vereceği diğer iş ve işlemleri yapmak

### Evrak Bürosunun Görevleri

- Gelen ve giden evrakların kayıt işlemleri ile postalanma işlemlerini yapmak.
- Daire Başkanı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.

### İdari Personel ve Kadro Şube Müdürlüğünün Görevleri:

- Açıkta ve naklen kadro kontenjan tahsis istemi ve kullanılması ile ilgili işlemler
- Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı (EKPS) ile atama işlemleri.
- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa göre (şehit ve gazi yakınları ve gazi atamaları) atama işlemleri.
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanun gereğince yapılan atama işlemleri
- 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun uyarınca yapılan atamalar.
- Aday memur eğitimi, sınav ve asli memurluğa geçiş işlemleri.
- Kurum dışı naklen atamalar ile ilgili işlemler
- Aylık kademe terfi işlemleri
- Aylık derece terfi işlemleri
- İptal İhdas İşlemleri
- Bir üst öğrenimi tamamlayan personelin intibak işlemleri
- Ücretsiz İzin ile İlgili İşlemler (ayrılış-başlayış - 108. Madde gereği)



- İdari ve sözleşmeli personelin senelik iznini yurtdışında geçirmek istemeleriyle ilgili Rektörlük onaylarının alınması işlemleri
- İstifa ile görevden ayrılan personele yapılan işlemler.
- Sendika işlemleri
- Üniversitemizde görev yapan idari personelin yan ödeme ve özel hizmet tazminatlarının tespiti, veri girişinin yapılması, maaş mutemetlerine düzenlenen listelerin gönderilmesi ile ilgili işlemler
- 657 Sayılı DMK nun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel alımı ilanı, müracaatların kabulü, başvuru inceleme komisyonunun oluşturularak müracaatların değerlendirilmeye alınmasının sağlanması, yerleştirmelerin yapılarak göreve başlama işlemlerinin yapılması.
- 657 Sayılı DMK.nun 4/C maddesine göre geçici personel alımının yapılarak sözleşmenin hazırlanması,
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği ile ilgili işlemler
- Yıl içerisinde sistem üzerinden periyodik yapılması gereken işlemler. (E-Bütçe, E-Uygulama )
- İdari Kadro Tenkis – Tahsis İşlemleri
- Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) atama işlemleri.
- 4B görevden ayrılma işlemleri
- Bilgi Edinme Başvuru İşlemleri
- Başka Kuruma naklen gitmek isteyen personel işlemleri
- Pasaport işlemleri
- Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı atama işlemleri
- Daire Başkanı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.

#### **Akademik Kadro Şube Müdürlüğünün Görevleri:**

- Açıktan ve naklen atamalarda kullanılacak olan kadroların istemi ile ilgili işlemler
- Öğretim üyesi alımı ile ilgili ilan, atama ve nakil işlemleri
- Öğretim elemanı alımı ile ilgili ilan, atama ve nakil işlemleri
- Kadro değişikliği ve kadro ihdas iptal işlemleri
- Yabancı uyruklu personel ile ilgili işlemler
- Akademik Personelin açıktan atama, naklen atama işlemleri ve gerekli yazışmaları
- Akademik Personelin intibak ve değerlendirme işlemleri (doktora ve yüksek lisans gibi eğitim değerlendirmeleri )
- Akademik Personelin görevden ayrılma sebebi ile kadro boşaltma onaylarının alınması.
- Akademik Personelin göreve başlama işlemleri
- Akademik personelin görev süresi uzatma işlemleri
- Akademik personelin askerlik ile ilgili başlayış ve ayrılış işlemleri
- Akademik personelin ücretsiz izin ile ilgili ayrılış ve başlayış işlemleri
- 2547 sayılı Kanununun 35. Maddesi uyarınca yurt içinde lisansüstü eğitim gören akademik personelin nakil-atama-ayrılış ve başlayış işlemleri ile alakalı gerekli yazışmalar
- Tıpta Uzmanlık Sınavı eğitimi ile ilgili nakil-atama ve ayrılış/başlayış ile ilgili gerekli yazışmalar.
- Diş Hekimliğinde Uzmanlık Sınavı eğitimi ile ilgili nakil-atama ve ayrılış/başlayış ile ilgili gerekli yazışmalar

- Tıpta Uzmanlık Sınavı ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Sınavı eğitimlerini tamamlayan personelin eğitim değerlendirilmesinin yapılarak, Sağlık Bakanlığına uzmanlık evraklarının hazırlanarak gönderilmesi
- Yan Dal Uzmanlık Sınavı ile ilgili nakil-atama ve ayrılış/başlayış ile ilgili gerekli yazışmalar.
- Yan Dal Uzmanlık Sınavını bitiren akademik personelin uzmanlık evraklarının hazırlanarak Sağlık Bakanlığına gönderilmesi.
- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ile ilgili işlemler
- 1416 sayılı Kanun uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı hesabına yurt dışında lisansüstü eğitim gören akademik personelin mecburi hizmet ile alakalı nakil-atama ve ayrılış/başlayış ile ilgili gerekli yazışmalar
- Rektörlük Birimi bünyesinde görev yapan personelin SGK işlemlerinin yapılması
- Mecburi Hizmeti Üniversitemize devredilen akademik personelin nakil-atama ve gerekli yazışmalarının yapılması
- Üniversitemizde görev yapan akademik personelin süre uzatımı işlemlerinin periyodik olarak yapılması
- Üniversitemizde görev yapan akademik personelin aylık terfi işlemlerinin periyodik olarak yapılması
- Sağlık Bakanlığı kadrosunda görev yapan akademik personelin Üniversitemizde uzmanlık eğitimi süresince görevlendirme işlemleri
- Akademik personelin periyodik yapılan işlemleri ve Akademik personelin işlemlerinde kullanılan sistemsel programlar
- Daire Başkanı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.
- **Maliye Bakanlığı e-Bütçe:** Üniversitemiz akademik personelin kadro durumları ve personel hareketlerinin üçer aylık periyotlar halinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne bildirilmesi
- **Devlet Personel Başkanlığı e-Uygulama:** Üniversitemiz akademik personelin kadro durumları ve personel hareketlerinin üçer aylık periyotlar halinde Devlet Personel Daire Başkanlığına bildirilmesi
- **Sosyal Güvenlik Kurumu Tescil İşlemleri:** Rektörlük biriminde görev yapan akademik personelin sigorta tescil işlemlerinin yapıldığı programdır.
- **PEYÖSİS:** Üniversitemiz akademik personel hareketlerinin takip edildiği, başlatma, ayrılma, terfi, intibak, görevlendirme vs. gibi kişisel bilgilerin yer aldığı personel programıdır.
- **YÖKSİS:** Üniversitemizde görev yapan öğretim elemanlarının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca takip edilmesini sağlayan, akademik personelin verilerinin girildiği ve bütün üniversitelerin kullandığı ortak veri tabanı programıdır.
- **ÖYP:** Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında Üniversitemize atanan ve Üniversitemizde lisansüstü eğitim gören akademik personelin hareketlerinin takip edildiği programdır.
- **Sağlık Bakanlığı SPTS:** Sağlık Personeli Takip Sistemi programına veri girişlerinin yapıldığı programdır.

### **Akademik Görevlendirme Şube Müdürlüğünün Görevleri:**

- 2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili yapılan işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 33. Maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yapmak üzere görevlendirilen araştırma görevlileri ile ilgili işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi uyarınca kısa ve uzun süreli yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerle ilgili işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili yapılan işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 40/b Maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili yapılan işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili yapılan işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi uyarınca herhangi bir kamu kurum ve kuruluşlarında Üniversitemiz öğretim elemanlarının görevlendirilmesi hakkındaki işlemler,
- Bilirkişi görevlendirme işlemleri,
- 2547 Sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerle ilgili işlemler,
- 2547 Sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan ek görevlendirmelerle ilgili işlemler
- Erciyes Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurulabilmelerine İlişkin Yönetmelik uyarınca yapılan görevlendirme işlemleri,
- Üniversitemiz araştırma görevlilerinin yurtdışında YÖK destekli olarak yapacakları çalışmalarla ilgili işlemler,
- Akademik personelin senelik izinlerini yurtdışında geçirmelerine ilişkin Rektörlük görüşüne ilişkin işlemler,
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından yapılacak olan doçentlik sınav jürisinde görev alan Üniversitemiz öğretim üyelerinin duyuru yazışmaları,
- Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen Üniversitemiz öğretim üyelerince hazırlanan doçentlik jüri raporlarının Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına bildirilmesiyle ilgili işlemler,
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının düzenlemiş olduğu doçentlik sınavlarının jüri ödemesine ilişkin “Doçentlik Sınavı Jüri Üyeliği Görev Bilgi Formları”nın UAK’a iletilmesi
- 1416 Sayılı Kanun uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Üniversitemiz adına yurtdışında lisansüstü öğrenim görenlerin tanıtım fişleri ve ders planlarına ilişkin yazışmalar,
- Daire Başkanı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.

### Özlük İşleri Şube Müdürlüğü'nün Görevleri:

- Disiplin cezası verilen personelle ilgili işlemler (inceleme, tebligat, YÖK-DPB bildirim, tasnif, dosyalama)
- Hukuk Müşavirliği-Soruşturma Koordinatörlüğü'ne bilgi-belge gönderilmesi
- Disiplin cezasının iptal edilmesi işlemleri
- Disiplin cezasının özlük dosyasından silinmesi işlemleri
- Soruşturmacıya personelin ceza durumunu bildirme işlemleri
- Açıkta iken emeklilik işlemleri
- Malulen emeklilik işlemleri
- Vefat varisleri emeklilik işlemleri
- Yaş haddinden emeklilik işlemleri
- İsteğe bağlı emeklilik işlemleri
- 8 yıl ceza almayan idari personelin 37-64. Madde gereği terfileri ile ilgili işlemler
- SSK/BAĞKUR Hizmetlerinin değerlendirilmesi işlemleri
- Askerlik sevk tehiri yapılması işlemleri
- Askerlik sevk tehir iptalinin yapılması işlemleri
- Yurtdışı hizmeti, askerlik ve ücretsiz izin borçlanması işlemleri
- Fiili hizmet süresi zammı işlemleri
- Özlük dosyası oluşturma işlemleri
- Özlük dosyası gönderme işlemleri
- Özlük dosyası teslim alma işlemleri
- Mal Bildirim Beyannamesi ile ilgili işlemler
- Hizmet Belgesi, İlgili Makama ve Görev Yeri Belgesi düzenlenmesi
- Rektörlüğe bağlı birimlerde çalışan personelin yıllık izin işlemleri
- Tüm personelin istirahat raporları ile ilgili işlemler
- Üniversitemizde görev yapan ve ayrılan tüm personele ait özlük, gizli sicil ve ceza dosyalarının tasnifi muhafazası (arşiv hizmeti)
- Üniversitemiz lojman ve kreş hizmetinden faydalanmak isteyen personelin hizmet sürelerinin tespit edilmesi işlemleri
- Personel Kimlik Kartlarını kaybedenlerle ilgili işlemler
- Daire Başkanı tarafından verilecek diğer işleri yapmak.

### 5.1-Üniversite Akademik Personel Sayısı

UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
<b>UNVAN</b>	<b>2016</b>
Profesör	384
Doçent	264
Yardımcı Doçent	390
Öğretim Görevlisi	156
Okutman	137
Araştırma Görevlisi	956
Uzman	66
Çevirici	1
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	1
<b>TOPLAM</b>	<b>2355</b>

**BİRİMLER İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI**

<b>BİRİM ADI</b>	<b>2016</b>
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	17
DEVELİ HÜSEYİN ŞAHİN MESLEK YÜKSEKOKULU	14
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	82
ECZACILIK FAKÜLTESİ	44
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	110
EĞİTİM FAKÜLTESİ	74
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	75
FEN FAKÜLTESİ	106
GEVHER NESİBE TIP TARİHİ ENSTİTÜSÜ	-
GÜZEL SANATLAR ENSTİTÜSÜ	3
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	41
HALİL BAYRAKTAR SAĞLIK HİZMETLERİ M.Y.O	24
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	31
HUKUK FAKÜLTESİ	43
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	75
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	78
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	44
KAYSERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	29
MİMARLIK FAKÜLTESİ	42
MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	18
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	226
REKTÖRLÜK	120
SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	11
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	28
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	35
SEYRANİ ZİRAAT FAKÜLTESİ	54
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	30
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	8
TIP FAKÜLTESİ	712
TOMARZA MUSTAFA AKINCIOĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	11
TÜRKAN TUNCER HAŞÇALIK TURİZM FAKÜLTESİ	9
VETERİNER FAKÜLTESİ	80
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	61
UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	16
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU	3
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	1
<b>TOPLAM</b>	<b>2355</b>

## 5.2-Üniversite Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı = 45 kişi

UYRUĞU	GÖREV ÜNVANI	ADI SOYADI	BİRİMİ	BÖL/PROG/ABD/ASD
AZERBAYCAN	PROF.DR.	CAMAL EYYÜBOV	MÜH.FAK.	YAPI BİLGİSİ
ÇİN HALK CUM.	PROF.DR.	YİNGJIE WANG	EDB. FAK.	ÇİN DİLİ EDEBİYATI
AZERBAYCAN	PROF.DR.	NİGAR ASKEROVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
BRİTANYA	PROF.DR.	EUGENE STEELE	EDB. FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
FRANSA	PROF.DR.	MİNOO RASSAULZADEGAN	GENOM MRKEZ	TIBBİ GENETİK
İRAN	PROF.DR.	BEHZAD GHADERİ SOHI	EDEB.FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
GÜNEY KORE	PROF.DR.	KI-CHANG KIM	EDEB.FAK.	KORE DİLİ VE EDEB.
AZERBAYCAN	PROF.DR.	GAFFAR MEHDİYEV	EDB. FAK.	ERMENİ DİLİ
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	AFAK JAFAROVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	RAHİM MEHMETOV	GÜZEL SAN. FAK.	RESİM
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	MÜSERREV ASKEROĞLU	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
KIRGIZİSTAN	DOÇ.DR.	GULNARA JOROBKOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	DOÇ.DR.	GANİRA HÜSEYNOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
GÜRCİSTAN	DOÇ.DR.	ARİNA BERİDZE	EDB. FAK	ERMENİ DİLİ
ROMANYA	DOÇ.DR.	CRISTINA MIRELA NICOLAESCU	EDEBİYAT FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
LİBYA	YRD.DOÇ.	ABDULATEF M. AHMED	MÜH.FAK.	GIDA BİLİMLERİ
IRAK	YRD.DOÇ.	YUSRA AL-JUMAILI	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ
AZERBAYCAN	YRD.DOÇ.	RAUF KARİMOV	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
AZERBAYCAN	YRD.DOÇ.	AYNA İSABABAYEVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
SUDAN	YRD.DOÇ.	ABDELAZİZ EMADELDİN A. MOHAMED	MÜH.FAK.	ENERJİ
HİNDİSTAN	YRD.DOÇ.	SAINATH VITHAL CHAPLE	EDEBİYAT FAK.	HİNDOLOJİ
BANGLADEŞ	YRD.DOÇ.	MD.MAHMODUL HASAN SOHEL	SEYRANİ ZİRAAT	ZOOTEKİNİ
A.B.D.	ÖĞR.GÖR.	MARİA L.G.İSKENDEROĞLU	TURİZM FAK.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	NAZİM MAMMADOV	GÜZEL SAN. FAK.	RESİM
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	İSMAYİL HÜSEYNOV	GÜZEL SAN. FAK.	HEYKEL
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	JAVID ASADOV	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
RUSYA	ÖĞR.GÖR.	NARGİZ EMİNOVA	GÜZEL SAN. FAK.	MÜZİK
JAPON	ÖĞR.GÖR.	SHUICHI KUCHIKATA	EDEBİYAT FAK.	JAPON DİLİ VE EDEB.
HİNDİSTAN	ÖĞR.GÖR.	SALMAN SHAHEER AHMED	TIP FAKÜLTESİ	ENFEKSİYON
HİNDİSTAN	ÖĞR.GÖR.	YASMEEN SULTANA AHMED	İİBF	SAYISAL YÖNTEMLER
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR.	LEYLA PAŞAYEVA	ECZACILIK FAK.	FARMAKOĞNOZİ
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	ASLI ALIYEVA	EDEBİYAT FAK.	ERMENİ DİLİ
BELARUS	ÖĞR. GÖR.	VILADİMİR G. BUDAİ	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ
AZERBAYCAN	ÖĞR. GÖR.	ELŞEN GURBANOV	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ
GÜNEY KORE	ÖĞR. GÖR.	HYE SOOK OH	EDEBİYAT FAK.	KORE DİLİ VE EDEB.
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	HANİFA FATULLAYEV	ECZACILIK FAK.	FARMASOTİK KİMYA
MISIR	ÖĞR.GÖR	MAGED MOHAMED ZAKY HASSAN	GÜZEL SAN. FAK.	SERAMİK VE CAM TSR
BANGLADEŞ	ÖĞR.GÖR	MASREKA KHAN	İİBF	İKT.GELİŞME VE ULS.
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	TARIYEL BABAYEV	EDEBİYAT FAK.	ERMENİ DİLİ
AZERBAYCAN	ÖĞR.GÖR	ELHAN ALLAHVERDİYEV	EDEBİYAT FAK.	İBRANİ DİLİ
A.B.D.	OKUTMAN	DONNA SUE ÖZCAN	YABANCI DİL.Y.O.	İNGİLİZ DİLİ EDEBİYATI
ESTONYA	OKUTMAN	OLGA FJODOROVA	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ
SURİYE	OKUTMAN	AHMED ALHASSOUN	İLAHİYAT FAK.	ARAP DİLİ VE BEL.
SURİYE	OKUTMAN	AHMED MDERATY	İLAHİYAT FAK.	ARAP DİLİ VE BEL.
KAZAKİSTAN	OKUTMAN	RAHIYA UMİRBEKOVA	EDEBİYAT FAK.	RUS DİLİ

### 5.3-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel(GİDEN)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite/Kurum
Profesör	Tıp Fak.	Sağlık Bakanlığı
Profesör	Tıp Fak.	Sağlık Bakanlığı
Doçent	İlahiyat Fak.	Diyanet İşleri Başkanlığı
Doçent	Mühendislik Fak.	Abdullah Gül Üniv.
Yrd. Doç. Dr.	Tıp Fak.	Afyon Kocatepe Üniv.
Yrd. Doç. Dr.	Mimarlık Fak.	Dokuz Eylül Üniv.
Yrd. Doç. Dr.	Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	İğdır Üniv.
Yrd. Doç. Dr.	Mühendislik Fak.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Öğretim Görevlisi	Eğitim Fak.	Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı
Öğretim Görevlisi	Kayseri MYO	Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanlığı
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	Rektörlük	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

### 5.4-Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Sayısı
Profesör	Tıp Fak.	1
Profesör	Diş Hekimliği Fak.	1
Doçent	-	
Yrd. Doç. Dr.	-	
Öğretim Görevlisi	-	
Okutman	-	
Çevirici	-	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	
Araştırma Görevlisi	-	
Uzman	-	
	<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>

### 5.6-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	35	594	463	378	515	370
Yüzde	%1	%25	%20	%16	%22	%16

### 5.7-İdari Personel

YILLAR	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2016	962	1083	228	4	1	322	2600

### BİRİMLER İTİBARI İLE İDARI PERSONEL SAYISI

BİRİM ADI	2016
ATATÜRK İLK.VE İNK.TARİHİ ENSTİTÜSÜ	3
ADALET M.Y.O.	2
ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	2
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR Y.O.	15
BİLGİ İŞLEM DAİRE BŞK.	12
BETÜL-ZİYA EREN GENOM VE KÖK HÜCRE MERKEZİ	17
ÇEVRE KORUMASI ARŞ. VE UYG. MRK.	1
DEKAM	5
DEVELİ HÜSEYİN ŞAHİN M.Y.O.	13
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	66
ECZACILIK FAKÜLTESİ	8
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	26
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	6
EĞİTİM FAKÜLTESİ	13
ERCİYES ÜNİV.DÖN.SER.İŞLT.	39
ERSEM	3
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	8
FEN FAKÜLTESİ	18
GARAJ İDARI AMİRLİĞİ	29
GENEL SEKRETERLİK	33
GEVHER NESİBE TIP TARİHİ ENST.	2
GÜZEL SANATLAR BÖLÜMÜ	2
GÜZEL SANATLAR ENSTİTÜSÜ	6
GÜZEL SANATLAR FAK.	10
HALİL BAYRAKTAR S.H.M.Y.O.	7
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAK.	13
HUKUK FAKÜLTESİ	9
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	10
İDARI VE MALİ İŞLER DAİRE BŞK.	20
İKTİSADİ VE İDARI BİLİMLER FAK.	12
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	13
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	4
İYİ KLİNİK UYG. MRK.	11
KAYHAM	2
KAYSERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	21
KAYTAM	1



KLİNİK MÜHENDİSLİĞİ ARŞ.VE UYG.MERKEZİ	14
KONUTLAR-TAŞINMAZLAR ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	4
KORUMA VE GÜVENLİK BİRİMİ	44
KÜT.VE DÖK.DAİRE BŞK.	16
MEVLANA DEĞİŞİM PROG. KUR. KOOR.	1
MİMARLIK FAKÜLTESİ	13
MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU M.Y.O.	7
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	34
NANOTEKNOLOJİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	4
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BŞK.	33
ÖYP-FARABI DEĞİŞİM PROG. KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ	3
ÖSYM KAYSERİ SINAV KOOR.	1
PERSONEL DAİRE BŞK.	27
PSİKOLOJİK DANIŞ VE REH. UYG.VE ARAŞ.MERK.	3
REKTÖRLÜK	11
REKTÖRLÜK BİL.ARŞ.VE PROJELER KOORD. BİRİMİ	13
REKTÖRLÜK DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ	3
SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU M.Y.O	10
SAĞ.KÜL.SPOR DAİRE BŞK.	112
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	8
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	10
SEYRANİ ZİRAAT FAKÜLTESİ	13
SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	2
SORUŞTURMA KOOR.	5
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	11
SOSYAL BİLİMLER M.Y.O.	4
STRATEJİ GEL. DAİRE BŞK.	21
TEK.ARŞ.VE UYGULAMA MRK.	4
TIP FAKÜLTESİ	11
STRATEJİK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	1
TARIMSAL ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	5
TOMARZA MESLEK YÜKSEKOKULU	6
TÜRKAN-TUNCER HAŞÇALIK TURİZM FAKÜLTESİ	13
UYGULAMALI BİL. Y.O.	4
UZAKTAN EĞİTİM MRK.	4
ÜNİVERSİTE HASTANELERİ BAŞMÜDÜRLÜĞÜ	1540
VETERİNER FAKÜLTESİ	24
YABANCI DİLLER Y.O.	7
YAPI İŞL. VE TEK.DAİRE BŞK.	100
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>2600</b>

### 5.8-İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	132	297	640	1350	181
Yüzde	%5	%12	%23	%52	%8

### 5.9-İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	709	727	171	99	375	519
Yüzde	%27	%28	%7	%4	%14	%20

### 5.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	40	421	660	508	664	307
Yüzde	%1	%16	%25	%20	%26	%12

### 5.11-İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	
Sürekli İşçiler	8
<b>Toplam</b>	<b>8</b>

### 5.12-Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	7	1
Yüzde	-	-	-	-	%88	%12

### 5.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	7	1
Yüzde					%88	%12

### 5.14-İdari Hizmetler

#### a) Akademik Personelle ilgili faaliyetler

Üniversitemize atanan öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	293
	Profesör	26	
	Doçent	26	
	Yrd.Doç.	25	
	Öğr.Gör.	15	
	Arş.Gör.	195	
	Uzman	-	
	Okutman	6	

Üniversitemizden ayrılan öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	250
	Profesör	30	
	Doç.	29	
	Yrd. Doç.	27	
	Öğr.Gör.	10	
	Arş.Gör.	152	
	Okutman	-	
	Uzman	2	
Çeviriçi	-		

2547 Sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere Üniversitemizden başka bir Üniversiteye gönderilen öğretim elemanları (GİDEN)	15
2547 Sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere Üniversitemize atanan öğretim elemanları (GELEN)	97
2547 Sayılı Kanunun 33. maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yapmak üzere gönderilen öğretim elemanları	3
2547 Sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca yurtdışında araştırma, inceleme,kongre,seminer ve toplantıya katılan öğretim elemanları	814

1416 Sayılı Kanun uyarınca Üniversitemize atana öğretim elemanları	Arş.Gör.	4	
	Öğr.Gör.	-	

Yurtiçinde Lisanüstü Eğitim Programı (YLE) ve Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYEP) ile atanan araştırma görevlileri	YLE	ÖYEP	ÖYP ile gelen =82 ÖYP ile giden=11
	---	1	

2547 Sayılı Kanunun 38. maddesi uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları	Unvanı	Adedi	11
	Profesör	4	
	Doçent	2	
	Yrd. Doç. Dr.	2	
	Uzman	1	
	Öğretim Görev.	2	
2547 Sayılı Kanun'un 36. maddesi uyarınca kısmi statüde çalışan öğretim üyeleri	42		
2547 Sayılı Kanun 40/b maddesi uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları	<b>GİDEN</b>	<b>= 4</b>	<b>GELEN = 2</b>
Uzun süreli yurtdışında görevlendirilen öğretim elemanları	<b>YÖK DESTEK</b>	<b>= --</b>	
	<b>TÜBİTAK DESTEKLİ</b>	<b>= --</b>	
	<b>DİĞER</b>	<b>= 29</b>	

## b) İdari Personel

Yapılan İşlemlerin Konusu	Unvanlar Bazında		Genel Toplam
	Unvanı	Adedi	
Açıktan Atanan Personel	Mali Hiz.Uzm.Yrd.	1	2
	Avukat	1	
İstisnai Kadrolara Atanan Personel			15
	Hizmetli	3	
	Memur	12	

Yapılan İşlemlerin Konusu	Unvanlar Bazında		Genel Toplam
	Unvanı	Adedi	
Asaleti Tastik Olan Personel	Memur	8	19
	Laborant	1	
	Tekniker	1	
	Sekreter	1	
	Avukat	1	
	Hizmetli	5	
	Sağlık Teknikeri	1	
	Eczacı	1	

Yapılan İşlem	Personel Sayısı
Kadro vizeleri (Memur)	111
Geçici Personel (4/C)	4
Açıktan Atama ve İstisnai Kadrolara Atama	17
Naklen Gelen	11
Naklen Giden	39
İntibak İşlemleri	49
Kurum İçi Nakil	-
İstifa Eden	17
Emekli Olan	18
Yaş Haddinden ve Malulen Emekli	3
Vefat Eden	-
Ücretsiz İzine Ayrılan	168
Sendikaya Üye Olan	267
Sendikadan Ayrılanlar	317
Giyecek Yardımından Faydalanan	1344

### 5.15- Diğer Hizmetler

- 26.11.2008 tarih ve 27066 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personeli Uygulama Genelgesinin 2. maddesi uyarınca Üniversitemiz idari personeline 2017 yılı içerisinde çeşitli konularda verilmesi planlanan Hizmetiçi Eğitim programının hazırlanması.
- 2015 ve 2016 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22. maddesinin 1. fıkrası uyarınca açıktan atama kontenjanından ÖSYM tarafından Üniversitemiz kadrolarına yerleştirilen aday personelle ilgili yapılan işlemler
- Aday personel için yapılacak Hizmetiçi Eğitim Programının hazırlıklarının yapılması.
- 2017 yılı kadrolarıyla ilgili çalışmaların yapılması
- 2017 yılı kadrolarıyla ilgili çalışmaların yapılabilmesi için kadro değişiklikleriyle ilgili çalışmaların yapılması
- 3713 Sayılı kanun uyarınca (Terörle Mücadele Kanunu) personel alımı ile ilgili çalışmalar
- 3413 Sayılı kanun uyarınca(Çocuk Esirgeme Kurumu) ve özürlü personel alımı ile ilgili çalışmalar

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

<b>Stratejik Amaç-1 :</b> Hizmet içi eğitim çalışmalarına önem verilecek ve personelin performansı değerlendirmelerde ve yükselmelerinde esas alınacaktır	<b>Hedef:</b> Personelin bilgi ve görgüsünü arttırmak için hizmetiçi eğitim programları düzenlenecektir.
	<b>Performans göstergesi:</b> - Eğitimlerin verimlilik derecesi - Eğitim verilen kişi sayısı - Yıl içerisinde gerçekleştirilecek eğitim semineri sayısı
<b>Stratejik Amaç-2 :</b> Bilgi bankasındaki bilgilerle yönetimin önünü açacak bilgiler üretecek, sorgulamalar yapılabilecektir.	<b>Hedef:</b> Başkanlığımız Üniversitemizde görevli tüm personelinin her türlü bilgilerine haiz olması nedeniyle bu bilgilerden yeni bilgiler elde ederek yönetimin yapacağı değerlendirmelere veri olarak sunmaktır.
	<b>Performans göstergesi:</b> - Personel konusunda yapılacak istatistikler - İstatistiki bilgiye ulaşabilme hızı

### Temel Politikalar ve Öncelikler

**Temel politikamız;** İnsan kaynaklarımızın araştırma ve gelişmeye yönelik daha iyisini nasıl yapabiliriz mantığını öne çıkarmak, çalışanlar arasında iletişimi sağlayarak yasalar çerçevesinde daha verimli ve yararlı işlere imza atmak,

**Önceliklerimiz;** Bütün personele yönelik çalışmaların unvan ve sınıf ayırımı gözetmeksizin en iyi şekilde yapılmasını sağlamak, yukarıda belirtilen stratejik amaçlarını yerine getirebilmek için mesai mevhumu gözetmeksizin, fedakarca çalışmak, teknik donanım ve yazılım konusunda da verilecek destek ve yardımlarla stratejik amacına ulaşmaktır.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2016 YILI HAZİNE YARDIMI						
HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama(a)	Kalan Ödenek	Açıklama
01- Personel Giderleri	1.333.000,00	1.333.000,00	%99.96	1.332.457,30	542,70	
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	219.400,00	219.400,00	%99.75	218.854,42	545,58	
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.000,00	11.000,00		3.982,75	517,25	
05- Cari Transferler	5.530.000,00	5.530.000,00	%100	5.530.000,00	0,00	
06- Sermaye Giderleri						
<b>Toplam</b>	<b>7.093,400,00</b>	<b>7.093,400,00</b>	<b>%99.99</b>	<b>7.085,294,47</b>	<b>1.605,53</b>	

#### B- Eğitim ve Öğretim Stratejik Amaçları ve Hedefleri

##### SH 17.2. İdari personel için hizmet içi ve mesleki eğitim düzenlenmesi

PG 17.2.1.1. Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı

İdari Personel için düzenlenen hizmet içi eğitim		
Eğitim Adı	Eğitim Süresi	Eğitim Verilen İdari Personel Sayısı
1-Hizmet İçi Temel Eğitim (Aday Memur )	63 saat	23
2-Hizmet İçi Hazırlayıcı Eğitim (Aday Memur )	60 saat	23
3-Staj (Aday Memur )	2 ay	23
4-Yıllık Hizmet İçi Eğitim	46 saat	1452

#### 17.4.1.2. Sınava girerek unvan değişikli yaparak yükselen Personel

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına Giren Personel		
Sınav Adı	Sınava Giren Per. Sayısı	Başarılı Olan Per. Sayısı
1-Görevde Yükselme Sınavı	--	--
2-Unvan Değişikliği Sınavı	--	--

#### SA 18. Çalışma Hayatı Kalitesinin Artırılması

##### SH 18.1. Performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin geliştirilmesi

PG 18.1.1.1. Performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin geliştirilmesi

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A- Üstünlükler

- Kendisini sürekli yenileyen, gelişmelere açık, bilgilerini paylaşmaktan hoşlanan, takım olma özelliğini taşıyan bir kadroya sahip olmak.
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerine önem veriyor olmak.

##### B-Zayıflıklar

- Personel Dairesi Başkanlığının idari yapı içerisindeki önem ve değerini yeterince anlatamamak.
- Bilgisayar programlarına hakimiyetinin yetersizliği
- PEYOSİS ve HİTAP programlarına müdahale edilememesi

##### C- Değerlendirme

Rektörlük Makamının teknolojik gelişmelere açık olması ve bu konudaki taleplere sıcak bakması, teknolojinin nimetlerinden yararlanmaya hevesli genç ve dinamik bir kadromuzun bulunması, Kurum İçi Birimler ve diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla iyi iş ilişkilerinin kurulmuş olması, Rektörlük Makamının personelin bilgi ve görgüsünü artırmak amacıyla bazı derneklerce düzenlenen seminer veya kurslara katılımın sağlanmasına olanak tanınması fırsatlarımızdır.

Sürekli değişen ve yeni çıkan Kanunlar, Kanun Hükmünde Kararnameler ve Yönetmelikler karşısında yeterince hazırlıklı olamamak, Daire Başkanlığımızın fiziksel koşullarının yeterli olmaması nedeniyle kısa süreli yapılacak çalışmaların uzun zaman almasından kaynaklanan aksaklıklar tehditlerimizi oluşturmaktadır

Zayıflıklarımızın üstünlüklerimize dönüştürülmesi için hizmet içi eğitime ağırlık verilmesi ve gerek birimiz gerekse Üniversitemiz personelinin bu konuda verilmek istenenin amaç olarak benimsenmesinin sağlanmasına çalışılmaktadır.

#### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Birimimizde fiziksel koşulların iyileştirilmesi halinde yapılan işlerin daha seri ve sağlıklı yürütüleceği ve çalışanların motivasyonunun sağlanmasına yardımcı olacağı, yapılan eğitimlerde randıman sağlanabilmesi için Rektörlük binasında bilgisayar laboratuvarının oluşturulmasının sağlanması,

PEYOSİS ve HİTAP programları için bilgisayar yazılımcısı teknik personel görevlendirilmesi düşünülmektedir.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>[6]</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilinde ki hususlara dayanmaktadır.<sup>2[7]</sup>

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.<sup>3[8]</sup> (Yer-Tarih)

Dursun YAŞAR  
Personel Daire Başkanı