

KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISI KARARLARI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi uyarınca, Erciyes Üniversitesi ve yetkili sendika olarak faaliyet göstermekte olan, Türk Eğitim-Sen sendikası ile 16/10/2024 tarihinde saat 08:30'da Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü Toplantı Salonunda yapılan 2024 yılı Kurum İdari Kurul Toplantısında anılan sendikanın taleplerine ilişkin aşağıda belirtilen gündem maddeleri ile ilgili değerlendirmeler yapılmıştır.

1. GÜNDEM MADDESİ

Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü Sekreterliği kadrolarına yapılacak atamalarda 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun kariyer, liyakat ve sınıflandırma temel ilkeleri dikkate alınarak kurum personeli Şef, Şube Müdürü kadrolarında bulunan kişilerden atama yapılması ve bu tür kadrolara yapılacak atamalarda objektif ve belirli kriterlerin getirilmesi.

- Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından idari kadrolara yapılacak olan atamalarda kurum personel planlamaları, birim personel ihtiyacı ve görüşünün göz önünde bulundurulduğu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem tesis edildiği hususu mütalaa edilmiştir.

2. GÜNDEM MADDESİ

Kalıcı şekilde boşalan kadrolara kalıcı şekilde görevlendirme yapılması için gerekli işlemlerin başlatılması, vekaleten atamalarda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi ve bu usul ile atanan personelin aynı zamanda iki kadroyu teşkil etmesinin önüne geçilmesi.

- Erciyes Üniversitesi bünyesinde münhal bulunan boş kadrolara yapılan vekaleten görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86. maddesi çerçevesinde kurum personel planlamaları, birim personel ihtiyacı ve görüşünün alınarak yapıldığı hususu mütalaa edilmiştir.

3. GÜNDEM MADDESİ

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerde; personel verimliliğinin artırılması bakımından her bir çalışan değerli görülüp buna yönelik adımların atılması, personele yönelik rehberlik faaliyetlerinin yürütülmesi, personelin haklı taleplerinin dinlenmesi ve dikkate alınması hususunun değerlendirilmesi.

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerin kurum personel planlamaları, birim personel ihtiyacı göz önünde bulundurulmuş, mevzuat hükümlerine uygun olarak yapıldığı, personelle ilgili tüm taleplerin ilgili birimlerce dinlendiği ve dikkate alındığı mütalaa edilmiştir.

4. GÜNDEM MADDESİ

Bütün personelin kuruma aidiyet duyması için özlük durumlarında iyileştirme yapılması, Bilgisayar İşletmenliği gibi kadrolara geçişlerde objektif kriterlerin belirlenmesi ve yönerge çalışması yapılması hususunun değerlendirilmesi.

- Üniversitemiz bünyesinde görev yapmakta olan ve Rektörlük Makamına iletilen kadro değişikliği taleplerine yönelik olarak; söz konusu unvan için şartları haiz olan personelin, hizmet süresi, öğrenim durumu, fiili görevi, bilgisayar kullanım düzeyi vb. gibi kriterlerinin de göz önünde bulundurulmuş genel bir çalışma yapıldığı ve tasarruf tedbirleri de gözetilerek söz konusu çalışma sonucuna göre işlem tesis edileceği hususu mütalaa edilmiştir.

5. GÜNDEM MADDESİ

İdari personele nakil işlemlerinde muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterlerin verilmesi uygun olacağı ve çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu ve ünvan değişikliği imkânı olan personele naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması ve yönerge oluşturulması hususunun değerlendirilmesi.

- Naklen atama talepleri ile ilgili olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 74. maddesi uyarınca personel planlamaları çerçevesinde işlem tesis edildiği, diğer taraftan hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 34. maddesinin “Devlet Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarca birlikte çalışma yapılacaktır.” hükmü çerçevesinde Yükseköğretim Kurulu tarafından başlatılan iş ve işlemlerin takip edildiği, söz konusu işlemlerin sonuçlanması halinde personel lehine hareket edileceği hususu mütalaa edilmiştir.

6. GÜNDEM MADDESİ

Akademik kadro bekleyen personelin kadro sorununun imkanlar dahilinde karşılanması hususunun değerlendirilmesi

- Akademik kadro bekleyen personele yönelik olarak düzenli aralıklarla Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde gerekli işlemlerin tesis edildiği hususu mütalaa edilmiştir.

7. GÜNDEM MADDESİ

Yemekhane standartlarının yükseltilmesini, yemek kalitesinin artırılması ve yemekhane de randevulu sistemden vazgeçilmesi, yemekler, yemekhaneler ile ilgili şikâyetlerin takibi konusunda üniversite web sayfasında “gıda şikâyet hattı” oluşturulup, personelin şikâyetlerinin seri bir şekilde alınmasına ve değerlendirilmesine yönelik gerekli altyapının oluşturulması.

- Erciyes Üniversitesi Yemekhane Hizmetlerinin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Personel Yemek Hizmetleri Yönergesi çerçevesinde yürütüldüğü, randevu sisteminin yemek israfının önüne geçtiği, yemek ve hizmet kalitesini artırdığı ve bu durumun ilgili birimce yapılan değerlendirme ve araştırmalarda gözlemlendiği, yemekhane hizmetleri ile ilgili gerek Üniversitemiz gerekse Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı web sitesinde iletişim formu aracılığıyla istek ve şikâyetlerin bildirilebildiği ancak istek ve şikâyetlerin daha kolay yapılabilmesi için ön çalışma yapılabileceğine karar verilmiştir.

8. GÜNDEM MADDESİ

Erciyes Üniversitesi bünyesinde görev yapmakta olan idari personellere ÖSYM, AÖF, ERUZEM vb. sınavlarda eşit şekilde görev verilmesi hususunun değerlendirilmesi.

- Erciyes Üniversitesi bünyesinde görev yapmakta olan idari personellere söz konusu sınavlarda eşit şekilde görev verilmesi hususundaki talebin işlem merci birim/birimlere iletilmesine karar verilmiştir.

9. GÜNDEM MADDESİ

Üniversitemiz tüm personelinin ve birinci derece yakınlarının zaman kaybı olmadan ve çalıştıkları yerdeki görevlerini de aksatmalarına mani olmak için telefon ve internet üzerinden öncelik verilme suretiyle poliklinik randevusu alınabilme imkânının Tıp Fakültesi Dekanlığı ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı hastanelerinde oluşturulmasının sağlanması.

- Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastaneleri ve Diş Hekimliği Fakültesi tarafından sunulan

sağlık hizmeti sunumunda akademik ve idari personele öncelik verilmesi hususu ile ilgili olarak her iki birim ile söz konusu uygulama hakkında görüşüldüğü, talep hakkında ilgili mevzuat hükümlerince gerekli işlemlerin tesis edilebileceği hususu mütalaa edilmiştir.

10. GÜNDEM MADDESİ

Birimlerdeki personel arasında kaynaşmanın sağlanması, iletişimin geliştirilmesi iş barışını ve başarıyı artıracaktır. Bunun için imkânlar ölçüsünde kaynaşma programları, yemekli toplantılar, piknikler, sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler düzenlenmesi ve bu etkinliklerin birim bazında ve üniversite genelini kapsayacak şekilde planlanması.

- Söz konusu etkinlikler Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından imkanlar ölçüsünde planlanmış veya yapılmış/yapılmakta olup, bu konuda 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi çerçevesinde hareket edilmektedir.

11. GÜNDEM MADDESİ

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu gereği Kurum İdari Kurulu toplantılarında görüşülen ve alınan kararlarının uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının Üniversite web sitesinde yayınlanmasının sağlanması.

- Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesinin beşinci fıkrasının “*Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur.*” hükmü gereğince Kurum İdari Kurul Kararlarının Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı web sitesinde duyurulduğu hususu mütalaa edilmiştir.

12. GÜNDEM MADDESİ

Toplu Sözleşme kazanımı olması nedeniyle sendika üyesi olan bir personel hakkında disiplin kurullarında görüşme yapılması durumunda personelin üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin kurullara davet edilmesi.

- Söz konusu talebe ilişkin olarak ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde gerekli değerlendirmelerin yapılabileceği hususu mütalaa edilmiştir.

13. GÜNDEM MADDESİ

Milli manevi günler, mesleki günler ve haftalarda, sendikamızın yapmak istediği faaliyetler (konferans, konser, söyleşi, üye toplantıları vb.) için Üniversite salonlarının uygun ölçüde tahsis edilmesi.

- Sendikal faaliyetlere yönelik olarak konferans, konser, söyleşi, üye toplantıları vb. gibi etkinliklerde imkanlar ölçüsünde gerekli kolaylık sağlanacağı hususu mütalaa edilmiştir.

14. GÜNDEM MADDESİ

Teknik kadroların yetersiz sayıda olması, eğitimini tamamlayan Üniversite personelinin ünvan almalarını engellediği, tahsis ve tenkis dönemi gözetilerek Üniversitemizin belirtilen kadroları temin etmesi gerektiği, mağduriyetlerinin (ek gösterge, ek ödeme, maaş farkı) giderilmesi için Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı yapılmadan önce gerekli işlemlerin yapılması hususunun değerlendirilmesi.

- Söz konusu iş ve işlemlerin Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından 2 sayılı genel kadro ve usulü hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca hassasiyetle yürütüldüğü ve söz konusu iş ve işlemlerin Resmî Gazeteden takip edilebileceği hususunda bilgilendirme yapılmıştır.

15. GÜNDEM MADDESİ

Üniversitemiz bünyesinde görev yapmakta iken emekli olarak görevinden ayrılan personelin kuruma yapmış olduğu hizmetlerden dolayı onore edilmesi.

- Emekli olarak görevinden ayrılan personelin onore edilmesine yönelik Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gerekli çalışmaların sürdürüldüğü hususunda genel bilgilendirme yapılmıştır.

16. GÜNDEM MADDESİ

Personelin düğün, cenaze, ünvan ve kadro atamaları vb. sosyal yaşamına dair duyuru, katılım ve kurumu temsil edecek faaliyetlerin üniversite yönetimi temsilen yapılmasının aidiyet sağlayacağı, Üniversitemizin her zaman personelinin yanında olduğunu göstermesi anlamında, özel günlerinde de destek olunmasını ve görevli bulundurulması Üniversite yönetiminin temsil edilmesi hususunun değerlendirilmesi.

- Personelin düğün, cenaze, atama vb. gibi özel günlerine yönelik olarak elektronik posta yoluyla duyuruların yapıldığı ve imkanlar ölçüsünde katılım sağlanabildiği hususunda bilgilendirme yapılmıştır.

17. GÜNDEM MADDESİ

Sendikalar ayrı ayrı çabaları ile sınırlı sayıda kurumla indirim anlaşması yapıldığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından özel okullar, hastaneler, AVM vb. gibi birçok kuruluş ile yapacağı indirim anlaşması ile hem üniversite personelinin hem de öğrencilerin faydalanabileceği, şehrimizdeki işyerlerinden hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti yüksek olan yerlerle “ANLAŞMALI İŞYERLERİ” sözleşmesi imzalanarak, yüksek indirim ve promosyon anlaşmalarının yapılması hususunun değerlendirilmesi.

- Konuyla ilgili talebin uygulanabilirliğine yönelik Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından çalışma yapılabileceği hususu mütalaa edilmiştir.

18. GÜNDEM MADDESİ

Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Ziraat Fakültesi Satış Ofisi ve Diş Hekimliği Fakültesinde bulunan Dental Market'ten kurum personeline indirimli satış yapılması.

- Söz konusu hizmetlere yönelik olarak belirlenen ücretlerin gerek personel gerekse vatandaşlar açısından belirli kriterler çerçevesinde belirlendiği hususu mütalaa edilmiştir.

19. GÜNDEM MADDESİ

Erciyes Üniversitesi bünyesinde Türk Eğitim-Sen Sendikasına ayrılan mevcut odanın fiziki şartlarının iyileştirilmesi veya daha iyi fiziki şartlara sahip bir yetkili sendika temsilciliği odası tahsis edilmesi hususunun değerlendirilmesi.

- Talebe yönelik olarak Rektörlüğümüzce gerekli planlamanın yapılacağı hususunda bilgilendirme yapılmıştır.

20. GÜNDEM MADDESİ

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı nezdinde faaliyet gösteren kreşlerde uygulanan ücretlendirmelerin revize edilmesi, benzer şekilde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından işletilen sosyal tesislerdeki ücretlerin her personelin kullanabileceği şekilde yeniden düzenlenmesi.

- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Çocuk Eğitim Merkezi hizmet faaliyetlerine yönelik olarak belirlenen ücretlerin Erciyes Üniversitesi Kadriye San Çocuk Eğitim Merkezi Yönergesi çerçevesinde belirlendiği hususu mütalaa edilmiştir.

21. GÜNDEM MADDESİ

Türkiye Halk Bankası A.Ş. ile yapılan maaş promosyon anlaşmasının günün ekonomik şartlarına göre güncellenmesi.

- Üniversitemiz ile Halkbank A.Ş. arasında imzalanan maaş promosyon protokolü çerçevesinde talebe yönelik herhangi bir değerlendirme mümkün görülmediği hususu mütalaa edilmiştir.

22. GÜNDEM MADDESİ

2024 YÖK Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı sonrası yapılacak sözlü sınav için tüm adaylara 100 tam puan verilerek yazılı sınav puanlarına göre atanmalarına imkân verilmesi hususunun değerlendirilmesi.

- 2024 YÖK Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı sonrası yapılacak sözlü sınav işlemlerinin Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde tesis edileceği hususu mütalaa edilmiştir.

23. GÜNDEM MADDESİ

Üniversite Tıp Fakültesi Dekanlığı, Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı ve hastanelerinde çalışan personelin ek ödeme ve teşvik ödemelerinden faydalanırken, aynı işi yapan, hastane hizmetinde çalışan Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünde (Faturalandırma, Satın Alma, Mutemetlik) çalışan personeller bu ödemelerden faydalanmadığı bu personellerin de bu ödemelerden faydalanması için gerekli çalışmaların yapılması hususunun değerlendirilmesi.

- Söz konusu ödemelerin Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 43. maddesi çerçevesinde yapıldığı ilgili mevzuat hükümleri dışında idarenin herhangi bir tasarrufunun söz konusu olmadığı hususu mütalaa edilmiştir.

24. GÜNDEM MADDESİ

Yasalarda kadro ve teşkilat şemalarında tanımı bulunmayan koordinatörlük ve birim ile koordinatör ve birim sorumlusu adı altında organ, unvan ve görevler oluşturulamayacağından hareketle bu uygulamalara son verilmesini, idari birimlere idari personellerden yönetici atanmasını talep ediyoruz.

- Söz konusu görevlendirmelerin kurum personel planlamaları, birim personel talebi ve birim iş ve işlemlerinin hizmet sunumunu aksatmayacak şekilde eksiksiz ve tam olarak yerine getirilmesi kapsamında denetim ihtiyacına binaen yapıldığı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile de söz konusu ihtiyacın giderilebileceği öngörülmektedir.



T.C.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

ERCİYES ÜNİVERSİTESİNİ TEMSİLEN

TÜRK EĞİTİM-SEN SENDİKASINI
TEMSİLEN

Prof. Dr. M. Hakan POYRAZOĞLU
Rektör Yardımcısı
Kurul Başkanı

Prof. Dr. İbrahim NARİN
Genel Sekreter V.
Üye

Prof. Dr. Ahmet Alper ÖNER
Mühendislik Fakültesi Dekanı
Üye

Metin AKGÖBEK
Sağlık Kültür Spor Daire Bşk.
Üye

Dursun YAŞAR
Personel Daire Bşk.
Üye

Prof. Dr. Okan KARAHAN
Türk Eğitim-Sen Erciyes Üniversitesi
Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyesi
Üye

Ebru ÖZKAN
Türk Eğitim-Sen Erciyes Üniversitesi
Temsilcisi
Üye

Zahit CÜNDÜBEYOĞLU
Türk Eğitim-Sen Erciyes Üniversitesi
Temsilciliği Yönetim Kurulu Üyesi
Üye